
Лица, выполняющие работы по договору подряда, тоже болеют: когда и как им назначать пособие?

На примере трех ситуаций из практики автор поясняет порядок назначения пособия по временной нетрудоспособности для лиц, выполняющих работы по гражданско-правовым договорам, предметом которых являются оказание услуг, выполнение работ и создание объектов интеллектуальной собственности (далее – ГПД). Выделены важные вопросы, которые неизбежно возникают при выполнении расчета пособий бухгалтером: кто назначает, какие выплаты учитываются, когда и как оформляется запрос и др.

Пример 1. Пособие по временной нетрудоспособности по уходу за больным ребенком лицу, работающему по ГПД

Между организацией и физическим лицом заключались договоры подряда ежемесячно с марта по июнь 2026 г. на календарный месяц. Подрядчик 3 июня 2026 г. представил листок нетрудоспособности по уходу за больным ребенком при амбулаторном лечении с 26 мая по 2 июня 2026 г. (8 календарных дней). Вознаграждение по договору подряда за март отражено в форме ПУ-3 в апреле в сумме 270 руб., по договору подряда за апрель – в мае в сумме 1 210 руб. По договору подряда за май вознаграждение будет выплачено предположительно 5 июня 2026 г. (начисленная сумма – 1 246 руб.).

Когда можно подавать запрос на получение сведений о периодах уплаты обязательных страховых взносов и размере среднедневного заработка для исчисления пособия по временной нетрудоспособности, беременности и родам (далее – запрос) в территориальный орган ФСЗН Минтруда и соцзащиты Республики Беларусь (далее – территориальный орган Фонда) в данной ситуации?

Какие вознаграждения учитываются при исчислении пособия по временной нетрудоспособности?

Как назначается пособие по временной нетрудоспособности?

Лицам, выполняющим работы по ГПД, пособие по временной нетрудоспособности назначается по случаям временной нетрудоспособности, наступившим в период действия ГПД. Пособие по временной нетрудоспособности в таких случаях исчисляется на основании сведений индивидуального персонифицированного учета в системе государственного социального страхования (далее – сведения персонифицированного учета) из размера среднедневного

вознаграждения, отраженного до месяца возникновения права на пособие, на которое начислены обязательные страховые взносы в бюджет государственного внебюджетного фонда социальной защиты населения Республики Беларусь (далее – бюджет фонда). Если до месяца возникновения права на пособие по временной нетрудоспособности вознаграждение отсутствует, пособие исчисляется на основании сведений персонифицированного учета из размера среднедневного первого отраженного вознаграждения по данному договору, на которое начислены обязательные страховые взносы ([часть первая п. 27 Положения № 569*](#)).

* Положение о порядке обеспечения пособиями по временной нетрудоспособности и по беременности и родам, утвержденное постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 28.06.2013 № 569 (далее – [Положение № 569](#)).

Если до месяца возникновения права на пособие по временной нетрудоспособности вознаграждение отсутствует, размер среднедневного вознаграждения для его исчисления определяется делением начисленной суммы первого вознаграждения по ГПД на число календарных дней периода его действия по месяц начисления вознаграждения, но не более периода действия этого договора, на основании сведений персонифицированного учета ([часть третья п. 27 Положения № 569](#)).

В случае прекращения выполнения работ по ГПД, в период которого у лица возникло право на пособие по временной нетрудоспособности, пособие на период, продолжительность которого установлена [Положением № 569](#), назначается и выплачивается по прежнему месту выполнения работ по ГПД ([часть пятая п. 31 Положения № 569](#)).

Пособие по временной нетрудоспособности по уходу за больным ребенком не назначается за период после прекращения выполнения работ по ГПД ([подп. 9.7 п. 9 Положения № 569](#)).

Пособие по временной нетрудоспособности по уходу за больным ребенком назначается за календарные дни, удостоверенные листком нетрудоспособности, в размере 100 % среднедневного заработка ([подп. 18.5 п. 18 Положения № 569](#)).

Плательщик обязательных страховых взносов, у которого лицо выполняет работы по ГПД, не позднее 2 рабочих дней со дня обращения лица за пособием формирует и направляет в территориальный орган Фонда запрос по форме согласно [приложению 1 к Положению № 10*](#) ([часть первая п. 5 Положения № 10](#)).

* Положение о порядке предоставления сведений и информации при назначении пособий по временной нетрудоспособности и по беременности и родам, утвержденное постановлением правления ФСЗН

Минтруда и соцзащиты Республики Беларусь от 18.08.2023 № 10 (далее – [Положение № 10](#)).

Днем обращения за пособием по временной нетрудоспособности является день представления листков нетрудоспособности, выданных и оформленных в порядке, установленном законодательством, а для лиц, работающих по ГПД, представивших листки нетрудоспособности до подачи документов персонифицированного учета за текущий период, – день представления таких документов ([часть вторая п. 36 Положения № 569](#)).

При формировании запроса по застрахованному лицу, выполняющему работу по ГПД, плательщик обязательных страховых взносов должен проверить, чтобы на индивидуальном лицевом счете застрахованного лица содержались:

- форма ПУ-3 с таким же номером, датой заключения договора и датой наступления случая временной нетрудоспособности в период действия договора;
- сумма вознаграждения по этому договору в форме ПУ-3 ([подп. 7.8 п. 7 Положения № 10](#)).

Пособие по временной нетрудоспособности исчисляется подрядчику из размера среднедневного вознаграждения, начисленного за работу по договору подряда, в период которого у него наступила временная нетрудоспособность.

Таким образом, запрос в территориальный орган Фонда подается не позднее 2 рабочих дней со дня после подачи в установленном порядке формы ПУ-3 с отражением вознаграждения по договору подряда за май 2026 г., в период которого у подрядчика наступила временная нетрудоспособность.

Если вознаграждение по договору подряда за май 2026 г. будет отражено в форме ПУ-3 в июне 2026 г. в сумме 1 246 руб., то среднедневной размер вознаграждения определяется территориальным органом Фонда путем деления указанной суммы вознаграждения на 31 календарный день (с 1 по 31 мая 2026 г.). Среднедневной размер вознаграждения составляет 40,19 руб. и указывается в сведениях о периодах уплаты обязательных страховых взносов в бюджет фонда и размере среднедневного заработка для исчисления пособия по временной нетрудоспособности, беременности и родам (далее – сведения) территориального органа Фонда.

Вознаграждения по договорам подряда за март и апрель 2026 г. не учитываются при исчислении пособия по временной нетрудоспособности.

Пособие по временной нетрудоспособности по уходу за больным ребенком назначается за период с 26 по 31 мая 2026 г. (по день окончания договора подряда) в размере 241,14 руб. (40,19 руб. × 100 % × 6 дней).

Пример 2. Пособие по временной нетрудоспособности иностранцу, работающему по ГПД

В организации по договору подряда с ноября 2025 г. работает иностранный гражданин, временно проживающий в Республике Беларусь. Он представил листок нетрудоспособности в связи с заболеванием.

Имеет ли иностранный гражданин право на пособие по временной нетрудоспособности?

Право на пособие по временной нетрудоспособности имеют лица, работающие или осуществляющие иной вид деятельности, на которых распространяется государственное социальное страхование и за них, а также ими самими в предусмотренных законодательством о государственном социальном страховании случаях уплачиваются обязательные страховые взносы в бюджет фонда на социальное страхование.

Тот факт, что иностранный гражданин временно проживает в Республике Беларусь, не препятствует назначению ему пособия по временной нетрудоспособности. При назначении пособия применяются нормы [п. 27 Положения № 569](#).

Пример 3. Какие вознаграждения учитываются при исчислении пособия по временной нетрудоспособности лицу, работающему по ГПД

Между организацией и физическим лицом заключен договор подряда с 1 марта по 31 мая 2026 г. Подрядчик представил листок нетрудоспособности в связи с заболеванием с 18 мая по 8 июня 2026 г. (22 календарных дня). Вознаграждение по договору подряда за март 2026 г. (начисленная сумма 980 руб.) отражено в форме ПУ-3 в апреле 2026 г., вознаграждение по договору подряда за апрель 2026 г. (начисленная сумма 1 108 руб.) отражено в форме ПУ-3 в мае 2026 г. Стаж подрядчика – менее 10 лет.

Как назначается пособие по временной нетрудоспособности в данном случае?

Лицам, выполняющим работы по ГПД, пособие по временной нетрудоспособности назначается по случаям временной нетрудоспособности, наступившим в период действия ГПД. По такому договору пособие по временной нетрудоспособности исчисляется на основании сведений персонифицированного учета из размера среднедневного вознаграждения, отраженного до месяца возникновения права на пособие, на которое начислены обязательные страховые взносы ([часть первая п. 27 Положения № 569](#)).

Размер среднедневного вознаграждения для исчисления пособия по временной нетрудоспособности определяется путем деления начисленной суммы вознаграждения на число календарных дней периода действия ГПД до месяца возникновения права на пособие на основании сведений персонифицированного учета ([часть вторая п. 27 Положения № 569](#)).

Пособие по временной нетрудоспособности в связи с заболеванием по общему правилу лицам, за которых или которыми в предусмотренных законодательством о государственном социальном страховании случаях обязательные страховые взносы в бюджет фонда на социальное страхование уплачивались за период с 1 января 2003 г. по квартал, предшествующий кварталу, в котором возникло право на пособие, в общей сложности менее 10 лет, назначается в размере 80 % среднедневного заработка ([часть первая п. 16 Положения № 569](#)).

В случае прекращения выполнения работ по ГПД, в период которого у лица возникло право на пособие по временной нетрудоспособности, пособие на период, продолжительность которого установлена [Положением № 569](#), назначается и выплачивается по прежнему месту выполнения работ по ГПД ([часть пятая п. 31 Положения № 569](#)).

Пособие по временной нетрудоспособности исчисляется из вознаграждения по договору подряда в сумме 980 руб., которое отражено в форме ПУ-3 в апреле 2026 г. (до месяца наступления временной нетрудоспособности). Среднедневной размер вознаграждения составит 16,07 руб. (980 руб. / 61 день (с 1 марта по 30 апреля 2026 г.)).

Пособие по временной нетрудоспособности в связи с заболеванием назначается на весь период, удостоверенный листком нетрудоспособности, в т.ч. за период после окончания действия договора подряда, в размере 282,83 руб. (16,07 руб. × 80 % × 22 дня).

Для лиц, выполняющих работы по ГПД, минимальный размер пособия по временной нетрудоспособности не установлен.